

Compte mieux-être (CME)

Vous cherchez à attirer des candidates et des candidats de qualité et à maintenir en poste les personnes employées talentueuses? La santé et le mieux-être de votre personnel vous tiennent à cœur? Le Compte mieux-être (CME) pourrait vous être utile.



Le CME d'Avantage Maximum peut différencier votre entreprise dans un marché d'emploi hautement concurrentiel. Les chercheurs d'emploi cherchent des entreprises saisies d'une mission et véhiculant des valeurs solides. Ils veulent en outre travailler pour une entreprise éminemment humaine. Quoi de mieux que de montrer que vous avez le personnel à cœur en contribuant à leur perfectionnement et à leur mieux-être. Au demeurant, nulle entreprise ne sera plus éloquente à ce chapitre qu'en démontrant son engagement envers l'environnement et en mettant à la disposition des membres de son personnel une allocation de subsistance durable.

Pour une entreprise employeuse, il peut être difficile de répondre aux besoins de tout le personnel au chapitre des avantages sociaux. La mise sur pied d'un CME se révèle un moyen rentable de montrer aux membres du personnel que vous reconnaissez ce qui les définit en tant qu'individus. Vous donnez à vos personnes employées la souplesse nécessaire pour créer un environnement plus joyeux, plus sain et plus productif, en établissant une base solide pour leur mieux-être et en les encourageant à choisir des options de vie saine.

COMMENT LE CME FONCTIONNE-T-IL?

- La liste des dépenses admissibles au titre du CME est totalement personnalisable. Vous offrez peut-être déjà des dispositions similaires, comme l'abonnement à un centre de conditionnement physique ou des bottes de travail pour les entreprises du secteur de la construction. Vous souciez-vous de l'équilibre travail-vie de votre personnel? Choisissez d'ajouter des dépenses relatives au perfectionnement personnel, aux services de garde ou même aux soins des animaux de compagnie.
- Les coûts du régime sont établis à un niveau prédéterminé et gérable. Il suffit de sélectionner le montant en dollars mis à la disposition du personnel, et des prestations complémentaires sont également accessibles en tout temps.
- Comme les personnes employées n'ont qu'à déposer leurs demandes de règlement en ligne, le traitement est rapide et pratique.
- Les demandes de règlements relatives à ces dépenses sont imposables aux personnes employées, et les formules de déclaration sont fournies par Avantage Maximum.
- Les CME sont offerts dans le cadre de tous les programmes Avantage Maximum.

Questions et réponses concernant les CME

QUELS SONT LES AVANTAGES D'UN CME?

Le CME permet aux entreprises employeuses de fournir du soutien additionnel aux personnes participantes de leur régime en investissant dans leur santé et mieux-être. Une offre aussi innovante contribue à attirer des candidates et des candidats de qualité et à maintenir en poste des personnes employées talentueuses.

QUEL TYPE DE DÉPENSE UN CME PEUT-IL COMPORTER?

Vous pouvez personnaliser votre CME pour répondre aux besoins particuliers de votre personnel, notamment en ce qui a trait aux éléments suivants :

Équipement, instructeur ou classe de conditionnement physique, abonnement à un centre de conditionnement physique, programmes de nutrition, conseils en matière de nutrition, produits pour cesser de fumer, évaluations de la santé, praticien de la santé, traitements subsidiaires, frais ou droits d'adhésion à une organisation professionnelle, cours de langue, tutorat, cours d'intérêt général, frais de garde d'enfants, coûts liés à la réadaptation, coûts des transports publics, remboursement relatif à un mode de vie durable, soins aux animaux de compagnie, frais de comptabilité, planification successorale, conseils financiers, et bien plus encore.

DOIS-JE OFFRIR LE CME À TOUT LE PERSONNEL?

Tout le personnel est admissible au CME, mais vous pouvez limiter le nombre de personnes employées admissibles à une division, selon sa catégorie ou à un niveau individuel.

QU'ADVIENT-IL DES SOLDES NON RÉCLAMÉS?

Les soldes de CME doivent faire l'objet d'une demande de règlement dans l'année civile, à moins que l'entreprise employeuse n'ajoute une disposition de report de solde à l'année suivante. Les personnes employées disposent d'un mois après la fin de l'année civile pour déposer leur demande de règlement pour les dépenses de l'année précédente, après quoi le solde de leur CME sera remis à zéro.

LES REMBOURSEMENTS DE CME SONT-ILS IMPOSABLES?

Tous les montants réclamés au titre d'un CME se traduisent en avantages imposables pour les personnes employées. Avantage Maximum fournit les formules aidant les personnes employées à faire leur déclaration de revenus de manière appropriée.

REPORT DU SOLDE DU CME

Report de tout solde inutilisé d'un CME au cours d'une année civile.

Prenons par exemple une personne employée qui a utilisé 800 \$ d'un maximum de 1 000 \$ de son CME pour une année civile. Le solde de 200 \$ peut être affecté au maximum du CME de l'année civile suivante, ce qui reportera le maximum de son CME à 1 200 \$ pour l'année civile suivante. Si les 200 \$ supplémentaires ne sont pas utilisés avant la fin de la deuxième année civile, ce montant supplémentaire sera définitivement perdu.

Les avantages en matière de santé et de mieux-être donnent un personnel plus heureux et en santé. Avec un CME, vous pouvez jeter les bases d'un fondement solide de mieux-être, parce que les participantes et participants d'Avantage Maximum ont également accès au portail **mes-avantages santé^{MC}** pour bénéficier d'outils et de ressources fiables en matière de santé, leur permettant de prendre des décisions éclairées sur les soins de santé de leur famille.

Ajoutez un CME à votre programme évolutif d'avantages sociaux. N'hésitez pas à consulter votre conseillère ou conseiller Avantage Maximum pour en savoir plus.

Visitez-nous en ligne à avantagemaximum.ca